

2025년 화성특례시 「제1회 기업인의 날」 표창 요령을 다음과 같이  
공고합니다.

2025년 2월 21일  
화성상공회의소 회장

## 2025년 화성특례시 「제1회 기업인의 날」 표창 공고

### 1. 표창개요

- 제1회 기업인의 날 행사를 맞이하여, 기업경영에 타의 모범이 되고 지역경제의 성장·발전에 기여한 유공자에 대해 유관 기관장 표창 수여
- 신청자격요건과 평가항목을 정하고 공적심사 기준에 의거하여 심사·표창

### 2. 시상부문 및 인원

- (표창일시) 4월 30일(수) 14:30 [제1회 기업인 날 행사 시 수여]
- (장 소) 화성상공회의소 4층 컨벤션홀
- (표창규모(안)) 총 9명

구분	인원	훈격	비고
모범상공인	2명	경 기 지 방 중 소 벤 처 기 업 칭 장	유 관 기 관 장 표 창 장
	5명	대 한 상 공 회 의 소 회 장	
	2명	고 용 노 동 부 경 기 지 칭 장	
소 계	9명		

※ 시상인원은 접수현황 및 기관협의 상황에 따라 일부 변경될 수 있음.

※ 각 훈격별로 시상하며, 대한상공회의소(업종별)와 고용노동부(분야별)의 경우 접수 상황에 따라 조정하여 시상 함

### 3. 표창신청 자격요건

#### ○ 경기기지방 중소벤처기업청장 / 대한상공회의소 회장

- 화성특례시 관내 기업의 부사장직급 이상으로 **3년 이상 사업경력**을 가지고 있는 자로서 다음 분야에 공이 있는 자

<ul style="list-style-type: none"><li>· 화성지역 경제의 성장·발전에 기여한 자로서 그 실적이 뚜렷한 자</li><li>· 화성 관내 사회공헌 실적이 뚜렷하여 기업의 사회적 책임을 다하는 등 타의 모범이 되는 자</li><li>· 청년고용 확대, 중장년 및 경력단절여성 채용 등 일자리 창출, 대·중소기업 상생협력, 기업의 사회적 책임구현과 윤리경영 실천 등에서 모범이 되는 자</li><li>· 기업경영이념이 투철하고 경영환경 변화에 대응한 혁신활동을 통해 기업경쟁력 제고 및 국가경제 발전에 기여한 자</li><li>· 일자리 확대, 일자리 질 개선 등 좋은 일자리 창출에 모범이 되는 자</li><li>· 새로운 성장동력을 위한 신산업 투자 및 주력산업의 고도화에 기여한 자</li><li>· 해외시장 다변화를 통한 수출증대 등 신시장 개척의 실적이 뚜렷한 자</li><li>· 일하는 분위기 조성, 노사화합, 기업의 사회적 책임과 윤리경영 실천에 모범이 되는 자</li></ul>
---

#### ○ 고용노동부 경기지청장

- 화성특례시 관내 기업의 부사장직급 이상으로 **3년 이상 사업경력**을 가지고 있는 자로서 다음 분야별 공이 있는 자

<p>(일자리 창출 분야)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· 청년고용 확대, 중장년 및 경력단절여성 채용 등 일자리 창출, 대·중소기업 상생협력, 기업의 사회적 책임구현과 윤리경영 실천 등에서 모범이 되는 자</li><li>· 일자리 확대, 일자리 질 개선 등 좋은 일자리 창출에 모범이 되는 자</li><li>· 일하는 분위기 조성, 노사화합, 기업의 사회적 책임과 윤리경영 실천에 모범이 되는 자</li></ul>
<p>(남녀 고용평등 분야)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· 모성보호를 위한 노력 및 성과에 모범이 되는 자</li><li>· 일과 가정의 양립 지원을 위한 노력 및 모범이 되는 자</li><li>· 남녀고용평등을 위한 전반적 지원으로 고용상 기회균등을 위한 고용행태 개선 및 직원의 능력개발을 위한 실천 등에서 모범이 되는 자</li></ul>

#### ○ (수공기간) 3년 이상 해당 분야에서 공적을 쌓은 자에게 수여함

#### ○ (재표창 금지기간) “수여일로부터 추천일” 기준

- ※ 각 관계기관 표창기준의 재표창 금지기간에 의하여 결격사유가 없는 자

## 4. 심사기준

### ○ (모범상공인) 경기기지방 중소벤처기업청장 / 대한상공회의소 회장

#### 1) 경영이념 및 경영혁신

- 기업의 창업정신 및 경영철학, 대내외 경제 환경 변화에 대한 이해
- 기업의 재무상태 및 영업실적, 당기순이익 등
- 설비투자 및 생산성 증대를 위한 혁신활동(품질향상, 원가절감 등)
- 경영환경 변화 대응 및 수익성 강화를 위한 사업모델 개발 등
- 산업재산권(특허, 실용신안, 의장 등), 국제규격 인증, 기술개발, 기술도입 등
- 재택·원격근무 도입 등 일하는 방식 개선 등
- 산업재산권(특허, 실용신안, 의장 등), 국제규격 인증, 기술개발, 기술도입 등

#### 2) 노사화합 및 사회적책임

- 노사관계의 안정화 및 근로의욕 고취, 복리후생제도 개선 등
- 사회공헌활동 (후원, 자원봉사 등)
- 노사관계제도의 현장 정착을 위한 참여 및 기여한 정도
- 직무·능력 중심의 합리적인 임금체계 개편을 위한 참여 및 기여한 정도
- 환경보호, 지역사회발전 기여 및 지역경제의 기여도, 지역사회 연계활동 등

#### 3) 일자리 창출

- 신규채용 등 일자리 확대, 근로시간 단축
- 비정규직의 정규직 전환
- 취약계층(여성, 고령자 등)을 위한 일자리 나누기 등 일자리 창출
- 일하는 방식 개선, 제안·적용을 통한 생산성 향상 기여 실적
- 품질개선, 서비스 향상, 친절 봉사 등 고객만족도 제고 실적
- 산업재해예방, 장시간 근로개선 등을 위해 기여한 실적

#### 4) 환경경영

- 매출액 대비 환경시설에 대한 투자여부
- 환경경영조직 구성, 최고 경영자 환경방침 수립 수준
- 환경법률 위반여부 및 지역 환경 보전 기여정도
- 자율적인 환경개선을 위한 실천적인 사례 여부
- 환경기술개발 성과여부 및 환경인증 취득 여부

#### 5) 신산업분야 및 신시장 개척

- 디지털경제, 그린에너지 전환 등 신산업 분야 투자실적 및 성과
- 주력산업의 고도화 및 사업재편
- 해외시장 다변화, 신상품 개발 등을 통한 수출증대
- 국내·외 신시장 개척 및 성과

#### 6) 사업장 현황

- 사업운영 (창립일기준)
- 상시근로자수 (2024년 12월 기준)
- 상시근로자 증가율 (2024년 대비 2023년 상시근로자 증가율)

○ (모범상공인) 고용노동부 (일자리 창출 / 남녀고용평등 택 1)

1) 경영이념 및 사회적 책임

- 기업의 창업정신 및 경영철학, 안전한 작업환경을 위한 노력
- 사회공헌활동 (후원, 자원봉사 등)
- 환경보호, 지역사회발전 기여 및 지역경제의 기여도, 지역사회 연계활동 등

2-1) 일자리 창출 ※ 선택에 따라 심사

- 청년·여성·장애인·장년 등 일자리 배려  
(청년 일자리 창출 노력, 경력단절여성, 장애인, 고령자 등 고용창출 노력 및 근무환경 개선, 정년연장 등을 통한 노동자의 고용안정 등)
- 일하는 방식 혁신 및 일·생활균형 실천  
(유연근무제 확대, 휴가사용촉진, 임신·출산·육아기노동자 지원, 인프라 구축 및 장시간근로 개선 실천 등)
- 불합리한 처우 개선 등 차별 없는 일터 조성  
(계약직·청년인턴 등 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선 등)
- 노사상생 및 동반성장 실천 및 능력중심의 공정채용  
(노사상생프로그램 운영, 협력업체 설비 및 기금지원, 관련분야 기술·지식공유, 공정거래준수 등)

2-2) 남녀 고용평등 ※ 선택에 따라 심사

- 모성보호를 위한 노력 및 성과  
(모성보호제도 활용 실적 및 법정 제도를 상회하여 사내에서 운영하고 있는 제도 임신근로자의 임신기 근로시간 단축 허용, 배우자 출산휴가 이용 실적 등)
- 일과 가정의 양립 지원을 위한 노력 및 성과  
(육아휴직제도의 활용성, 근로시간 단축·유연근무제 등 시행 및 활용실적 등)
- 고용상 기회균등을 위한 노력 및 능력개발 지원  
(여성근로자 및 여성관리자 고용 촉진 노력, 주요부서 여성 배치율, 남녀 근로자의 고용형태 개선을 위한 노력 및 고용형태 간 차별을 줄이기 위한 노력 등)
- 남녀고용평등을 위한 전반적 지원 및 노력  
(직장 내 성희롱·고용상 성차별 예방 노력, 자체 조직문화 진단, 사내 캠페인 실시 등)

3) 사업장현황

- 사업운영 (창립일 기준)
- 상시근로자수 (2024년 12월 기준)
- 상시근로자 증가 (2024년 대비 2023년 상시근로자 증가율)

## 5. 표창신청 및 추천절차

- 1차 심사 : 서류심사
- 2차 심사 : 표창 심사위원회
- 심사방법 : 합산점수(평균) 고득점 업체 순 순격에 따른 상장 수여

## 6. 신청기간 및 접수

- (기간) 2025년 2월 21일(금) 12:00 ~ 3월 12일(수) 12:00
- (접수 및 문의) 회원지원팀 최지애 대리 ☎031-350-7928
- (제출 방법) 붙임의 신청서에 의거하여 한글(.hwp) 및 PDF(.pdf)파일을 순서에 맞게 모두 첨부하여 이메일(sky7942@korcham.net) 제출 (서명 및 사진 포함 必)

## 7. 결과 발표 및 시상

- (발표일) 홈페이지 공지 및 수상자 개별 통보(4월 중순)
- (시상일) 4월 30일(수) 14:30 [제1회 기업인 날 행사 시 수여]
- (시상장소) 화성상공회의소 4층 컨벤션홀

## 8. 제출서류 및 공적조서 기재요령

제출서류	기재요령
1. 신청서 1부 <별첨1> : [상공인] 중소기업, 대한상공회의소 <별첨2> : [상공인] 고용노동부	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당란을 빠짐없이 기재할 것</li> <li>- 사진부착(3cm×4cm)</li> <li>- 이력사항 기재시 연월일자까지 기입</li> <li>- 경력사항은 최초 기업체경력을 반드시 기재</li> <li>- 학력은 최종학력을 기준으로 2개 이상 기재</li> </ul>
2. 서식 1부 * 공적조서 및 이력서 1부 <별첨1> : [상공인] 중소기업, 대한상공회의소 * 공적조서 및 공적요약서 1부 <별첨2> : [상공인] 고용노동부	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지정된 양식으로 2매~5매 정도로 작성하여 제출</li> <li>- 공적요지는 반드시 70자 이내로 작성 (마지막 단어는 '~기여함' 으로 끝냄)</li> <li>- 수공기간의 산정기준은 표창추천일이 기준임</li> <li>- 과거표창기록은 개인표창 중 화성상공회의소회장상 이상 표창 수상사실만 기재(내용은 행사명, 표창훈격 기재)</li> <li>- 공적내용은 가능한 2,000자 이상 작성 (공적약술서의 심사항목과 관련된 내용을 빠짐없이 정확히 기재)</li> </ul>
3. 표창에 대한 동의서 1부 <별첨1> : [상공인] 중소기업, 대한상공회의소 <별첨2> : [상공인] 고용노동부	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용을 읽고 표창후보자 본인이 서명날인 후 제출</li> </ul>
4. 붙임(증빙)서류	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 별첨의 서류는 한글작성 파일 반드시 이메일 주소로 전송                          ※ 서명은 그림으로 삽입 또는 사진으로 제출</li> <li>2) 사업자등록증 1부</li> <li>3) 산업재해율확인서(조회기간 : 2022년01~2024년12월) 1부                          ※ 최근3년치, 한국산업안전보건공단 (사업장 산업재해율 조회 결과)                          ※ 대상기업 산재율이 업종평균이상이면 기관에 따라 제외 될 수도 있음</li> <li>4) 국세 지방세 납세증명서 (회사, 대표자개인 모두) 각 1부 (정부24)</li> <li>5) 직전년도 표준재무제표증명서(국세청 등) 1부</li> <li>6) 건강보험료산출내역( '23.12월분, '24.12월분) 각 1부                          ※ 고지인원 00명 이 명시 된 산출내역서 (사업장 건강 고지산출 내역조회 후 캡처 가능)</li> <li>7) 공적과 관련된 별도의 증빙(교육이수증, 자격증, 표창장 등)이 있을 경우 제출</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출된 서류는 표창 사무 목적 이외에는 사용하지 않으며, 자격미달, 심사탈락 등 표창제외의 경우에도 일체 반환하지 않음</li> </ul>

※ 모든 제출서류는 붙임 양식으로 작성하여 원본을 제출해야 함

붙임 : [별첨1][별첨2] 제1회 기업인의 날 포상 신청서 각 1부. 끝.